

Referat KAMIK 4. november 2014 på Skovdam

1. PL/PA-kurser

Divisionsledelsen har aflyst PL/PA-kursus for mini og junior, da de frivillige i planlægningsgruppen var kommet for sent på banen, og der var ikke nogen ledere, der kunne være tilstede den weekend. Michael fortalte om projektet med den røde tråd i PL/PA. Planlægningsgruppen fungerer fint, men der kunne godt bruges nogle flere med trops-erfaring. Gruppen har planer om at lægge PL/PA for mini og junior i foråret. Evt. sammen med trop? Evt. flytte alle tre? Gruppen mener, at der kan være flere fordele i at lægge PL/PA i foråret - dels er vejret bedre og dels skal 1. års ikke gå så forfærdelig længe inden de kan få brugt det de lærer på PL/PA. Forslag fra Strib om at lægge mini/junior PL/PA efter sommerferien, så de får det brugt med det samme. Michael tager alle input med tilbage til det næste planlægningsmøde. Gruppen vil selvfølgelig undgå at lægge PL/PA samtidig med de store arrangementer + confirmationer. Arbejder på at få dannet nogle undervisningshold, så de medfølgende ledere ikke skal hjælpe til, men derimod fx kan få noget leder-undervisning.

2. Divisionsturnering

Lige nu er der kun Fie (divisionen) og Carina (1. Melfar) til at arrangere. Der skal flere på banen, ellers bliver divisionsturneringen ikke til noget. Mads (Hercules) og Sif (Fæstning) meldte sig. Steffen (Glamsbjerg) vil også gerne. Det ligner meget de samme som PL/PA-planlægningsgruppen.

3. Fundraising

Vi har planer om at lave en lørdag, hvor vi inviterer nogle eksterne til at undervise/hjælpe grupperne med fundraising. Tanken er, at det skal være en lavpraktisk dag med faktiske projekter. Stor tilslutning til at det er en god idé.

4. Divisionsssommerlejr

Hængeparti fra sidste KAMIK. Debat ved bordene om

- a. Hvornår? Spejdernes Lejr 2017 – skal det så være i 2018? Skal det være i 2016? Eller 2019?
- b. Her på Skovdam, som vi selv arrangerer fra bunden? Købe-lejr?

Debatten viser klart, at det skal være i 2016 og det skal være en købelejr, men med forbehold. Evt. en købe-lejr med vores eget koncept. Divisionsledelsen går videre med kontakt til diverse centre. Vi skal ikke være sammen med andre grupper. Én hel kalenderuge. Først på sommeren?

5. Forkorpsrådsmøde

Divisionsledelsen havde planlagt møde den 27. oktober sammen med nabodivisionen Kong Knud. Der var kun 5 tilmeldte (2 x 2 divisionschefer + korpsrepræsentant), så det aflyste vi. Den manglende interesse må skyldes, at korpsrådsmødet i år ikke er med store lovændringer osv. Det er ellers en vigtig pointe, at vi er enige om hvad vi mener ☺

6. Korpsrådsmøde

Der er ikke noget vildt og voldsomt på bedding. Divisionernes eksistens er ikke på tapetet, men det er divisionernes rolle derimod. Divisionscheferne opfordrer grupperne til at deltage i fremtidige korpsrådsmøder – det er her korpsledelsen kan høre og se os. Der blev stillet spørgsmål om, om de grupper, der evt vælger korpsrådsmødet fra pga økonomi, kan få tilskud fra divisionen. Det tager vi med til næste møde i divisionsledelsen.

7. Grejbank

Idéen blev fostret på en GL-samtale hos Elbo. Hvis en gruppe har grej, som man ikke bruger så tit, og som ikke er almindeligt udstyr i alle grupper (fx klatregrej, kanoer eller andet). Divisionscheferne

foreslår, at vi lægger grejet på divisionens hjemmeside, så man kan få glæde af grejet på tværs af grupperne.

8. Divisionsmøde

John har været på korpsarrangeret divisionsmøde i Århus (der var 2 møder – et i Øst og et i Vest). Korpsledelsen har erkendt, at divisionernes rolle er svær at finde i det nuværende lovgrundlag. Formålet med møderne var at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal lægge op til, hvad der skal skrives ind i lovene og hvilke forventninger der skal være til divisionerne i fremtiden. Er det nok hvis en division kun er arrangementstovholder? Det nuværende formelle ansvar med gruppeindberetningerne er ikke funktionelt i virkeligheden, idet korpsledelsen – hvis vi IKKE godkender – blot betragter det som en fejl. Divisionscheferne mener, at divisionens rolle OGSÅ er at lave grejbank, fundraisingweekend, kurser mm

9. Divisionens udviklingsplan/fundament

Debat ved bordene:

- a. Hvordan får du Skovdam Division i maven?
 - i. Traditioner giver tilknytning
 - ii. Ved at bidrage til fællesskabet/deltage
 - iii. Ikke kun divisionens opgave – men også gruppens opgave – tager tid at komme ind under huden på divisionen (opsøgende arbejde for både divisionscheferne og gruppeleder) – intro for nye ledere
 - iv. Fællesskabet – genkendelse af andre ledere – accept af hinanden – når lederne føler fællesskab er det lettere at give spejderne samme følelse
 - v. Deltage/opbakning til divisionen – ejerskabsfølelse – del af noget større – mød op til arbejdsweekend, arrangementer, møder
 - vi. Divisionsledelsen skal være opsøgende/initiere aktivitet – ledernetværk – grentræf (hygge, ikke konkurrence)
 - vii. Nogle møder/arrangementer kan godt foregå hos grupperne – KAMIK, PL/PA-kurser, Barske mm
- b. Hvad vil Skovdam Division være de bedste til?
 - i. Kurser – divisionsturnering – mm
 - ii. Ledersammenhold – netværk – inspiration – spejdersammenhold
 - iii. Sammenhold
 - iv. Oplevelser i flok – dagsarrangement for alle ledere (spejder for en dag)
 - v. Spejderværdierne – svært at formidle for nye ledere
 - vi. Lederudvikling
- c. Hvad kan din gruppe få tilbage fra Skovdam Division?
 - i. Hvis der ikke er division, sejler grupperne i hver sin andedam – inspiration
 - ii. Netværk til andre grupper i divisionen – ture mm på tværs
 - iii. Formidle gruppernes arrangementer til de øvrige grupper
 - iv. Kammeratskab, lyst til at arbejde sammen
 - v. Divisionen formidler spejderidéen
 - vi. Vi ER divisionen
 - vii. Sammenholdet – del af noget større – netværk blandt spejderne
 - viii. Spejderne kan egentlig godt finde ud af at netværke – lederne skal også lære det
 - ix. Inspiration – kompetenceudvikling

- d. Divisionsledelsen – skal den være større eller skal vi beholde status quo?
- i. 14 medlemmer (2 fra hver gren)? Eller 7 nok? Afhængig af hvad divisionsledelsen skal!
 - ii. Kommer an på hvilke opgaver divisionsledelsen skal have
 - iii. Man bør vel være 1 repræsentant fra hver gruppe
 - iv. Kommer an på hvad grupperne gerne vil have af divisionen
 - v. Styret proces på udviklingsdag hvert andet/tredje år
 - vi. Hvad er det for et opgavesæt – lille divisionsledelse skal have en stor gruppe ressourcepersoner at trække på
 - vii. 1 fra hver gruppe må give bedre sammenhold (evt. 7 i kernen og 7 i randen)
 - viii. Rød tråd på 5-års-plan
 - ix. Tropsledere arrangerer tropsarrangementer, juniorleder arrangerer juniorarrangementer, gruppeledere arrangerer lederkurser osv
 - x. En del af det at være i en gruppe er også at være i en division
 - xi. Energi skaber energi
 - xii. Jo flere til at løfte opgaven, jo bedre bliver det
 - xiii. Ad hoc udvalg? Eller faste udvalg?
 - xiv. Divisionscheferne komme ud til ledermøder

Ordet er frit

- Projekt hos Fæstnings tropsspejdere – laver et adventureløb for juniorer – på et tidspunkt kommer der invitation til trops/seniorspejdere om de vil være med til at lave løbet – satser på Skovdams juniorer (10-20 patruljer) – ultimo maj/primo juni
- Strib og Hercules er forhåndstilmeldt Vendelbo Jamborette
- Den unge del af divisionsledelsen er ved at planlægge weekend for klanspejderne i foråret – forsøger at lægge det i en weekend uden andre arrangementer – formålet er i første omgang at lære hinanden at kende
- Fæstning byder ind på næste KAMIK (4. marts)

Divisionscheferne takker for det store fremmøde (31 i alt) – et møde med meget energi 😊

Næste gang husker vi navnerunde i starten 😊

Referent: DC Charlotte List